



EIN STÜCK NÄHER AM TARIF

Die IG Metall gratuliert den Angestellten am Standort Bühl (LuK) zur bevorstehenden Erhöhung der Gehaltsbänder und der Geschäftsführung zu einer klugen Entscheidung. Das Management hat angekündigt, die Gehaltsbänder der Angestellten um **8,5%** Prozent zu erhöhen. Die Erhöhung wird zum 01.11.2016 wirksam. Wir freuen uns, dass die Geschäftsführung an diesem Punkt unseren Forderungen ein Stück entgegenkommt. Bei den Angestellten ist bisher der Abstand zum tariflichen Einkommen am größten.

ENTGELTGERECHTIGKEIT BEI SCHAEFFLER

Bei Schaeffler Friction (Kupplungsbelaghersteller, ehemals LuK) in Hamm hat sich die Mehrheit der Beschäftigten in der IG Metall organisiert und jetzt einen Entgelttarifvertrag abgeschlossen. Im LuK-Werk Szombathély (Ungarn) haben die Kolleginnen und Kollegen von unserer Partnergewerkschaft mit Aktionen im Mai zusätzliche Entgelterhöhungen von 2 bis 4 Prozent durchgesetzt.

Natürlich sind die größeren Aktionen der Metall-erinnen und Metaller am Schaeffler-Standort Bühl (LuK) in diesem Jahr, sowie die gute Arbeit der Betriebsräte in der Gehaltsstufenkommission nicht unbemerkt an der Geschäftsführung vorbeigegangen. Die Veranstaltungen der Aktiven Metaller haben abermals deutlich gemacht, dass es den Beschäftigten ein wichtiges Anliegen ist auch in der Konzernstruktur eine Gleichbehandlung zu erreichen. Dafür wollen sich die Beschäftigten auch einsetzen.

- Juni > Kollegen haben sich in der Betriebsversammlung und bei weiteren Aktionen für einen Tarifvertrag ausgesprochen
- August > ca. 350 Beschäftigte haben am Stammwerk in der Mittagspause und beim Schichtwechsel über die Vorteile von Tarifverträgen gesprochen



Andrea Flach:
(Entwicklung)
„Arbeitszeit ist Lebenszeit- mit 35h/Woche mehr Zeit für die Familie“

BESSER MIT TARIF

FÜR 85 PROZENT DER BESCHÄFTIGTEN

im Schaeffler-Konzern gelten Tarifverträge. Insgesamt verdienen Ingenieure **mit Tarifvertrag** in Deutschland **durchschnittlich 21 Prozent mehr als ohne** (WSI 11/2015). Seit Jahren weisen Betriebsräte die Geschäftsführung darauf hin, dass neue Mitarbeiter mit dem gegenwärtigen großen Abstand zum Tarifeinkommen nicht langfristig an das Unternehmen gebunden werden können. Mit den zukünftigen Herausforderungen im Bereich e-Mobility wird das Problem noch dringlicher.

„Aktive Mittagspause“ vor LuK-Werk

IG Metall fordert Einführung der Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie

Bühl (red) – Rund 280 Beschäftigte haben nach Angaben der IG Metall Offenbarung an einer Aktion der Gewerkschaft vor dem LuK-Werk in den Bußmatten teilgenommen. Die Metall-erinnen und Metaller forderten, dass die LuK in die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie eintritt. „Diese Tarifverträge gelten bereits für 85 Prozent der Beschäftigten im Schaeffler-Konzern, dem LuK angehört“, so die IG Metall. Die Aktion war als Aufruf zu einer „aktiven Mittagspause“ erfolgt. Dabei beteiligten sich auch Delegationen umliegender Betriebe. Aktive und Vertrauensleute der IG Metall griffen für die Kollegen vor dem Werkstor über Mittag. In ihren Reden forderten Jürgen Stolz (Betriebsratsvorsitzender der LuK Bühl), Stefan Bühler (IG Metall-Vertrauensleiter der LuK) und Werner Schmitt (Mitglied des IG Metall-Aktivenkreises bei



Mittagspause mit IG-Metall-Kundgebung: Die Gewerkschaft grillt Steaks und Würste vor dem LuK-Werk. Foto: IGM

LuK und Ersatzmitglied im Betriebsrat), dass ihr Unternehmen in die Tarifbindung eintritt. Darin unterstützen sie die Gastredner Andrea Knebel vom Betriebsrat der Firma Bosch in Bühl und Ulrich Zinert, Betriebsratsvorsitzender des Mercedes-Benz-Werks Rastatt. Die Firma LuK ist nicht tarifgebunden. Daher müssten die Beschäftigten dort auf tariflich geregeltes Entgelt, Arbeitszeit, Bildungszeit und eine Reihe anderer Vorteile der Tarifbindung verzichten, heißt es in einer Pressemitteilung. Lea Marquardt, zweite Bevollmächtigte (Geschäftsführerin) der IG Metall Offenbarung erklärte: „Mit dieser Aktion haben die Beschäftigten ein deutliches Zeichen gesetzt.“ Die Beschäftigten der LuK hätten „einen fairen Anteil am Erfolg des Unternehmens, sichere Arbeitsplätze und Wertschätzung für ihre Arbeit verdient.“

- 12. Mai > Aktive Mittagspause in Bußmatten mit über 250 Teilnehmerinnen und Teilnehmern

Was sind Vertrauensleute?

Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.



GEMEINSAM KÖNNEN

WIR ETWAS BEWEGEN.

Für Ingenieurtätigkeiten beispielsweise liegt das tarifliche Jahreseinkommen in der Metall- und Elektroindustrie in Baden-Württemberg bei einer 35-Stunden-Woche und einer durchschnittlichen Leistungszulage (also 15 Prozent) zwischen 64.473 Euro (Entgeltgruppe 12) und 86.818 Euro (Entgeltgruppe 17). Von Altersteilzeit, Bildungsteilzeit, fairen Regeln für die Leistungszulagen und Transparenz bei Urlaubs- und Weihnachtsgeld ganz zu schweigen. Daneben gibt es noch weitere dringende Anliegen der Beschäftigten.



Werner Gruca:
(Versuch DK)

„Das ist gut. Noch besser wäre ein Tarifvertrag. Unsere Arbeit ist nicht weniger wert als die der anderen Kolleginnen und Kollegen im Konzern.“



Bernd Waidelich:
(Werkzeugbau)

„Gemeinsam etwas ändern macht mehr Spaß als alleine meckern. Und es lohnt sich.“

Dr. Matthias Krug:
(Entwicklung)

„Ein Schritt in die richtige Richtung. Aber wir können nicht alle bis 67 arbeiten. Eine echte tarifliche Altersteilzeit muss her.“



DIE ERHÖHUNG DER GEHALTSBÄNDER ZEIGT:

Die Geschäftsführung reagiert auf Diskussionen innerhalb der Belegschaft. Wie weit das geht, hängt davon ab ob wir, die Beschäftigten, gemeinsam unsere Ziele verfolgen. Nur eine **gewerkschaftlich organisierte Belegschaft** kann auf Augenhöhe mit dem Arbeitgeber verhandeln. Es kommt auf dich an. **Misch dich ein.**

AKTIVE BEI LUK IM INTERNET

Ab sofort ist die neue Internetseite der Aktiven am Standort Bühl (LuK) am Start! Unter der Adresse www.IGM-Aktive-LuK.de könnt ihr Informationen erhalten, Ansprechpartner finden, bei einem Quiz mitmachen und vieles mehr. Schaut doch mal rein.

EINLADUNG

**WIR LADEN EUCH HERZLICH EIN
 ZUR INFORMATIONSVERANSTALTUNG**

Wann: Dienstag, 15. Nov. ab 17:30 Uhr

Wo: Hotel Froschbächel

Was: „Tarifverträge – was können wir mit der IG Metall regeln?“

Was sind Vertrauensleute?

Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.