



SCHAEFFLER LOST IN SPACE!?

Informationspolitik in Corona-Zeiten

Am 16.09.2020 fand im roten Zirkuszelt auf dem Gelände der Teststrecke in Bußmatten eine kurzfristige Betriebsversammlung statt. Die Informationsveranstaltung wurde vom Betriebsrat veranstaltet und informierte über das Maßnahmenpaket SPACE der Konzernleitung. Laut Betriebsrat konnten die Hygieneauflagen mit so kurzer Vorbereitungszeit ausschließlich in Bußmatten umgesetzt werden.

▷ Wir begrüßen die Initiative des Betriebsrats, denn nur durch umfassenden Informationsfluss und bestmögliche Transparenz können wir uns als Beschäftigte ein Urteil über angekündigte Maßnahmen wie SPACE bilden!

▷ Gleichzeitig sind wir aber der Meinung, dass Informationsveranstaltungen immer in allen Werksteilen stattfinden müssen um alle Beschäftigten gleichermaßen zu informieren. **Sind Massenveranstaltungen pandemiebedingt nicht möglich, besteht immer auch die Option von Abteilungsbesprechungen im kleinen Rahmen!**



Leider nur Teilnehmer aus Busmatten, das muss sich ändern!



Betriebsrat kündigt Umsetzung von SPACE an

Im Betriebsratsflyer Nr. 18 bezieht der Betriebsrat Stellung zur Umsetzung des Maßnahmenpaket SPACE. Man könnte beim Lesen durchaus das Gefühl bekommen als ob der Betriebsrat bereit dazu sei, die Umsetzung aktiv zu unterstützen. Für uns als Vertrauensleute der IG Metall ist folgendes klar:

- ▷ Wir stellen uns gegen jeglichen Abbau von Arbeitsplätzen und setzen uns ein für Beschäftigungssicherung!
- ▷ Wir erwarten vom Arbeitgeber innovative Problemlösungen, die nicht schon wieder auf der Grundlage von Stellenabbau und Arbeitsverlagerung beruhen!

Falls ihr angesprochen werdet bzgl. einer Teilnahme am SPACE-Programm oder sonst einem „freiwilligen“ Firmenaustritt, dann kontaktiert umgehend jemanden von uns Vertrauensleuten oder die Betriebsräte eures Vertrauens. Denn wir haben immer ein offenes Ohr!

Gleichzeitig stellen wir uns die Frage: was wird wohl nach der „Freiwilligkeit“ von SPACE kommen? Sehen wir uns bald mit betriebsbedingten, das heißt erzwungenen Kündigungen konfrontiert?

Ein außergewöhnliches Jahr 2020 neigt sich dem Ende zu. Wir wünschen unseren Lesern ein frohes, besinnliches Weihnachtsfest und einen guten Start in das neue, nicht weniger herausfordernde Jahr 2021!

Bitte wenden!



Was sind Vertrauensleute?

Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.

Kurz zusammengefasst:

Ergebnisse der Verhandlungen „E-Mobilität“ in Bühl

Nachdem die Verhandlungen zwischen Schaeffler Automotive Bühl und der IG Metall abgeschlossen sind, möchten wir euch vorab über die wichtigsten Ergebnisse informieren. Eine ausführliche Diskussion der Ergebnisse findet ihr in der in Kürze erscheinenden Broschüre zum Thema, die aktuell gleichermaßen von Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern ausgearbeitet wird.

An dieser Stelle möchten wir uns nochmals bei euch für eure immense Unterstützung in Form von über 1400 Unterschriften und eurer Teilnahme an unserem Aktionstag am 28.07.2020 auf dem Platz vor dem Bühler Bürgerhaus bedanken!

- **ERA-Unterschreiter:** Heranführung mit unterschiedlichen Beträgen in 72 Monaten (je größer die Differenz zum Zielentgelt desto höhere Schritte)
- **ERA-Überschreiter:** Anrechnung der ersten Erhöhung des Tarifentgelts bis auf 1% des tariflichen Erhöhungsprozentsatzes auf den Ausgleichbetrag (wenn die erste Erhöhung des Tarifentgelts innerhalb von 12 Monaten erfolgt)
- Sollte der **Kostendeckel nach ERA-Einführungstarifvertrag** vom November 2017 gerissen werden, sprechen die TV-Parteien mit dem Ziel Belastungen zu minimieren
- + Schaeffler wird das **Leitsegment für E-Motoren in Bühl** ansiedeln, inkl. zwei Standard-Wertströmen bei voller interner Wertschöpfung mit einem angenommen Gesamtvolumen von bis zu 500.000 Elektromotoren pro Jahr
- + Bussmatten soll **Ultraeffizienzfabrik** werden
- + Jeder Beschäftigte in Bühl erhält **Einblick in die E-Motoren Technik**
- + Bei einem Wechsel erhält der Beschäftigte die **notwendigen Qualifizierungsmaßnahmen**
- + Schaeffler gibt eine **Standortsicherung bis 31.12.2025**



Letztendlich konnten mit Zugeständnissen, die im Rahmen der ERA-Einführung zeitlich begrenzt sind, langfristige Vorteile für die Beschäftigten und den zukünftigen Standort Bühl gewonnen werden. Wir werten dies als Erfolg!

Die Ansiedlung der Produktion für Elektromotoren in Bühl ist gerade in der aktuellen Zeit des technologischen Wandels ein wichtiger Schritt für die Belegschaft. Unserer Meinung nach ist eine aktive Mitgestaltung dieses Transformationsprozesses jetzt ein gutes Rezept um als Unternehmen auch zukünftig handlungsfähig zu sein.

Gleichzeitig sind wir uns darüber bewusst, dass eine Verschiebung der wichtigen Angleichung unserer Löhne und Gehälter an das baden-württembergische Tarifniveau auch mit einem gewissen Risiko und Enttäuschung einhergeht.

Mit einer konsequenten Organisierung von möglichst vielen Beschäftigten in der IG Metall sind wir aber fähiger die erzielten Ergebnisse gemeinsam durchzusetzen.

Das habt ihr gemeinsam erreicht!



Was sind Vertrauensleute?

Vertrauensleute (VL) der IG Metall sind neben dem Betriebsrat Ansprechpartner für die Beschäftigten im Betrieb. Sie haben eine große Bedeutung, denn sie sind nah dran an der täglichen Arbeit der Arbeitnehmer und damit auch an deren Sorgen und Anliegen.